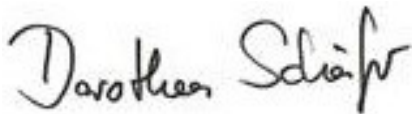


Unternehmen des Jahres im Landkreis Mainz-Bingen 2023

Es ist der Verdienst unserer Unternehmen, dass der Landkreis Mainz-Bingen zu den wirtschaftsstärksten Regionen in Deutschland gehört. Bei vielen Betrieben geht das Engagement über die rein wirtschaftliche Betätigung oder die innovative Entwicklung von Produkte oder Dienstleistungen hinaus. Mit sozialem, ehrenamtlichen oder kulturellem Engagement, durch beispielhafte Beschäftigung besonderer Personengruppen, mit überdurchschnittlichem Engagement für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und vielem mehr stärken sie den eigenen Erfolg, die Wirtschaftskraft und das Ansehen der gesamten Region.

Zum achten Mal möchte der Landkreis daher Firmen für ihre herausragenden Leistungen auszeichnen und ihre Bedeutung für den Landkreis hervorheben. Wir freuen uns daher auf Ihre Bewerbung.



Dorothea Schäfer
Landrätin

Und so funktioniert's:

Bewerben Sie sich bitte schriftlich und verwenden dazu unseren Bewerbungsbogen. Gerne können Sie ergänzende Unterlagen beifügen. Ihre Bewerbung schicken Sie uns bitte

bis zum 30. September 2022

postalisch (es gilt der Poststempel), per Fax oder per E-Mail (es gilt das Eingangsdatum).

Die Bewerbungsunterlagen und die Datenschutzrechtliche Erklärung stehen zum **Download bereit unter www.mainz-bingen.de** oder können angefordert werden bei:

**Kreisverwaltung Mainz-Bingen,
Büro für Wirtschaftsförderung und Kreisentwicklung
Konrad-Adenauer-Straße 3
55218 Ingelheim
E-Mail: wirtschaftsfoerderung@mainz-bingen.de
Tel.: 0 61 32 - 7 87 10 92, Fax: 0 61 32 - 7 87 97 10 92**

Ihre Bewerbung und die uns vorgelegten Unterlagen behandeln wir selbstverständlich vertraulich.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg.

Teilnahmeberechtigung

Bewerben können sich rechtlich selbstständige Unternehmen aller Branchen, die ihren Stammsitz oder eine eigenständige Niederlassung im Landkreis Mainz-Bingen haben, hier ihre Leistungen erbringen und maximal 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigen.

Von der Teilnahme ausgeschlossen sind Aktiengesellschaften, Preisträger-Unternehmen für den folgenden Wettbewerb oder Unternehmen mit einer Zahl ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über 500. Unvollständige oder zu spät eingegangene Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Vorschlag

Unternehmen können unter Angabe einer entsprechenden Begründung auch durch Dritte vorgeschlagen werden. Nach Eingang des Vorschlages fordert die Kreisverwaltung die vollständigen Bewerbungsunterlagen beim Unternehmen an. Zur Auswahl durch die Jury werden nur solche Vorschläge berücksichtigt, bei denen das Unternehmen die vollständigen Bewerbungsunterlagen bei der Kreisverwaltung eingereicht hat.

Auszeichnung

Preisträger-Unternehmen werden im Rahmen einer Feier der Kreisverwaltung mit einem Geldpreis in Höhe von maximal 5.000,- € sowie einer Urkunde ausgezeichnet. Werden mehrere Preisträger ausgewählt, wird der Geldpreis entsprechend aufgeteilt. Gleichzeitig haben die ausgezeichneten Unternehmen die Berechtigung, den Titel des Preises „Unternehmen des Jahres im Landkreis Mainz-Bingen 2023“ zu führen. Ein Rechtsanspruch auf die Auszeichnung besteht nicht.

Jury

Die Prüfung und Bewertung der eingereichten Bewerbungen erfolgt durch eine Jury. Diese erarbeitet eine Beschlussempfehlung. Die Entscheidung, welches oder welche Unternehmen ausgezeichnet werden, trifft der Kreisausschuss.

Kriterien

Bei der Auswahl des oder der „Unternehmens des Jahres im Landkreis Mainz-Bingen“ können folgende Kriterien zugrunde gelegt werden:

1. **Unternehmerischer Erfolg** (z. B. Gesamtentwicklung des Unternehmens, herausragend erfolgreiche Gründung, herausragende Leistungen und Erfolge)
2. **Innovationen** (z. B. Innovative Produkte, Dienstleistungen oder Produktionsverfahren, Überdurchschnittliche oder außergewöhnliche Modernisierungen)
3. **Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung:**
 - 3.1. **Arbeitsplätze** (Anzahl und Entwicklung der Arbeitsplätze (Zuwachs in den letzten 3 Jahren, Erhalt von Arbeitsplätzen trotz schwieriger wirtschaftlicher Situation, hoher Anteil älterer Arbeitnehmerinnen u. Arbeitnehmer (über 50 Jahre) an der Gesamtbelegschaft oder bei Neueinstellungen)
 - 3.2. **Ausbildung** (Besonderes Engagement im Bereich der Ausbildung)
 - 3.3. **Weiterbildung** (Förderung der Mitarbeiterinnen u. Mitarbeiter durch gezielte Weiterbildungsprogramme, Schulung, Weiterbildung und Betreuung älterer Mitarbeiterinnen u. Mitarbeiter (über 50 Jahre) im Hinblick auf die Auswirkungen der demografischen Entwicklung (längere Lebensarbeitszeit, Fachkräftemangel)
 - 3.4. **Familienfreundlichkeit** (z. B. flexible Arbeitszeitmodelle, familienfreundliche Maßnahmen (z. B. Kinderbetreuung)
 - 3.5. **Beispielhafte Beschäftigung besonderer Personengruppen** (Besondere Förderung behinderter Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Beschäftigung/ Ausbildung Geflüchteter)
4. **Umwelt** (Entwicklung, Herstellung oder Einsatz besonders Umwelt und Ressourcen schonender Produkte, Etablierung besonders Umwelt und Ressourcen schonender Produktionsverfahren)
5. **Besonderes soziales oder gesellschaftliches Engagement in der und für die Region**
6. **Besonderes kulturelles Engagement in der und für die Region**
7. **Sonstige herausragende unternehmerische Leistungen**